



Area Servizi Economico – Finanziari e Tributari
Servizio Risorse Umane
personale@comune.trezzano-sul-naviglio.mi.it

COMUNE DI TREZZANO SUL NAVIGLIO
Città Metropolitana di Milano

SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE AVVIAMENTO DEGLI ISCRITTI NELLE LISTE DI COLLOCAMENTO, AI SENSI DELL' ART. 16 DELLA LEGGE N.56/87 E S.M.I., PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 3 OPERATORI AUSILIARI CON MANSIONI DI OPERAIO – AREA PROFESSIONALE DEGLI OPERATORI (EX CAT. A) - PRESSO L'AREA TECNICA – LAVORI PUBBLICI. ISTANZA DI AVVIO DELLA PROCEDURA.

Istanza di avvio della procedura, tramite richiesta di avviamento a selezione ex art. 16 legge 56/87 al competente Centro per l'impiego, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali), di n. 3 Operatori Ausiliari (ex Cat. A) con mansioni di Operaio - Area professionale degli Operatori - del C.C.N.L. Funzioni Locali, da assegnare all'Area Tecnica - Lavori Pubblici.

Di seguito le specifiche relative al posto e alla modalità di selezione.

ESEMPLIFICAZIONE DEL PROFILO

Lavoratore che provvede ad attività esecutive e tecnico manutentive.

MANSIONI E ATTIVITÀ

Il candidato selezionato dovrà svolgere le mansioni ascrivibili all'area degli Operatori di cui alla declaratoria dell'Allegato A del C.C.N.L. Funzioni Locali 16 novembre 2022, così riassunte:

- a lavori di manutenzione degli immobili (lavori di imbiancatura, piccoli lavori di muratura, lavori elettrici e idraulici di base); manutenzione del verde e delle strade, sfalcio erba aree prative e bordi stradali, sollevamento e manutenzione chiusini stradali, recupero e trasporto per lo smaltimento dei sacchi rifiuti, ecc.), utilizzando le attrezzature manuali in dotazione alla squadra operai: decespugliatore, tosaerba, trapano, utensileria meccanica, ecc.
- b Guida dei mezzi in dotazione al Comune di Trezzano sul Naviglio.

TRATTAMENTO ECONOMICO ANNUO

- Stipendio tabellare: € 18.283,31=
- Tredicesima mensilità: € 1.523,60=
- Altri elementi accessori della retribuzione eventualmente previsti dalla legge o dai contratti collettivi vigenti.

Tutti gli emolumenti suddetti sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

PRECEDENZE

Il diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato è attribuito alle persone precedentemente assunte, ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87, presso la medesima amministrazione con contratto a termine della durata superiore a sei mesi, entro e non oltre i 12 mesi successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, purché gli interessati abbiano manifestato la loro disponibilità in merito al datore di lavoro entro sei mesi dalla cessazione e le mansioni richieste corrispondano a quelle già espletate in esecuzione del rapporto a termine.

Il diritto di precedenza può essere vantato solo a seguito di conclusione del rapporto di lavoro. **Al Comune di Trezzano sul Naviglio non vi sono soggetti titolari del diritto di precedenza di cui sopra.**

RISERVE

Per quanto concerne le riserve obbligatorie si specifica che:

Le riserve obbligatorie sono le seguenti:

- a) riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui all'art. 1, legge 12 marzo 1999, n. 68, o equiparate. Il Comune di Trezzano sul Naviglio copre già la quota d'obbligo. **Nessuna riserva**
- b) riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui all'art. 18, comma 2, legge 12 marzo 1999, n. 68: **n. 1 riserva;**
- c) riserva di posti ai sensi degli articoli 1014 e 678 del codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66. Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione. **Nessuna riserva**
- d) riserva di posti a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale ai sensi dell'art. 18, comma 4, del d.lgs. 40/2017, introdotta dal d.l. 44/2023, convertito in legge 74/2023. Con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione. **Nessuna riserva**

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Possono partecipare alla procedura di avviamento a selezione:

- ✓ le persone prive di impiego che hanno rilasciato la Dichiarazione di Immediata Disponibilità al Lavoro (di seguito DID) ai sensi dell'art. 19, co. 1, del D. Lgs. 150/2015;
- ✓ le persone che conservano lo stato di disoccupazione, ai sensi dell'art. 4, co. 15-quater del Decreto-Legge 4/2019 (convertito con modificazioni dalla Legge 26/2019);
- ✓ le persone con stato della DID in sospensione;
- ✓ le persone occupate per le quali la normativa non prevede il rilascio della DID.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE AL PUBBLICO IMPIEGO

Sono ammesse a partecipare alla procedura le persone residenti/domiciliate sul territorio nazionale in possesso, alla data di presentazione della domanda di candidatura, nonché alla data di assunzione in servizio, dei seguenti requisiti

generali di accesso al pubblico impiego:

- cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001. I soggetti di cui al suddetto articolo devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del D.P.C.M.174 del 7 febbraio 1994;

- età non inferiore ai 18 anni;

- assolvimento dell'obbligo scolastico;

- idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni a cui la procedura si riferisce (da intendersi per i soggetti con disabilità come idoneità allo svolgimento delle mansioni);

- qualità morali e di condotta di cui all'art. 35, co. 6, del D. Lgs. 165/01;

- godimento dei diritti civili e politici;

- non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;

- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una PA per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del T.U., approvato con D.P.R. n. 3 del 10 gennaio 1957, e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei C.C.N.L. relativi al personale dei vari comparti;

i) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;

j) per i cittadini di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;

k) per coloro che non sono cittadini italiani o cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea i precedenti punti f), g), i) e j) si applicano solo in quanto compatibili.

REQUISITI SPECIFICI:

- Patente di guida Categoria B;

PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le candidature devono essere presentate esclusivamente in modalità telematica mediante la piattaforma regionale SIUL all'indirizzo: <https://siul.servizirl.it>

GRADUATORIA

La graduatoria in cui sono elencati i candidati ammessi alla selezione, secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito, è formata dal competente Centro per l'Impiego.

PROCEDURA DI SELEZIONE

Il Comune di Trezzano sul Naviglio convocherà i candidati per sottoporli alla prova

selettiva secondo l'ordine di graduatoria, indicando giorno e luogo di svolgimento della stessa.

L'accertamento dell'idoneità avverrà attraverso un colloquio e una prova pratica.

Il colloquio sarà teso alla verifica del livello attitudinale e motivazionale del candidato nonché delle competenze possedute in relazione al profilo professionale di Operatore Ausiliario con mansioni di Operaio. La prova pratica sarà volta ad accertare le capacità del candidato nell'uso di attrezzature manuali (decespugliatore, tosaerba, trapano, utensileria meccanica, ecc.), nella manutenzione degli immobili (lavori di imbiancatura, piccoli lavori di muratura, lavori elettrici e idraulici di base) del verde e delle strade (sfalcio erba aree prative e bordi stradali, sollevamento e manutenzione chiusini stradali, recupero e trasporto per lo smaltimento dei sacchi rifiuti, ecc.), nella guida dei mezzi comunali.

Le operazioni di selezione vengono effettuate in un luogo aperto al pubblico e dinanzi a una Commissione Esaminatrice, appositamente nominata dal Responsabile dell'Ufficio Personale del Comune di Trezzano sul Naviglio, cui compete il solo accertamento dell'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie del profilo, senza alcuna valutazione comparativa di merito.

CONVOCAZIONE AL COLLOQUIO

I candidati sono tenuti a presentarsi alla prova selettiva, muniti di valido documento di identità, nel giorno, nell'ora e nel luogo che verranno comunicati esclusivamente con una delle seguenti modalità: tramite pec/mail/telefono comunicato dal candidato in sede di presentazione della propria candidatura.

Detta comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato alla procedura. La mancata presentazione alla prova selettiva equivarrà a rinuncia alla selezione.

Qualsiasi comunicazione relativa alla selezione verrà effettuata esclusivamente mediante una delle seguenti modalità: all'indirizzo pec/all'indirizzo mail/al numero di telefono indicato dal candidato.

IDONEITÀ E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il Comune di Trezzano sul Naviglio procederà all'assunzione in prova del lavoratore utilmente selezionato, nel rispetto dell'ordine di avviamento a selezione, e previa verifica del possesso dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego.

Periodo di prova: mesi 2 di effettivo servizio.

Si precisa che prima dell'assunzione del candidato idoneo si procederà, tramite il medico competente, all'accertamento di qualsivoglia limitazione per lo svolgimento di attività che richiedono impegno fisico in qualsiasi condizione meteo.

L'effettiva assunzione in servizio è comunque subordinata alla concreta possibilità di procedere all'assunzione da parte dell'Amministrazione in relazione alle disposizioni di legge in materia di reclutamento negli Enti Locali vigenti in quel momento.

L'esito finale della procedura verrà pubblicato sull'Albo on line del Comune di Trezzano sul Naviglio e sul sito internet www.comune.trezzano-sul-naviglio.mi.it alla Sezione "Amministrazione Trasparente", voce "Bandi di concorso".

L'Amministrazione comunale si riserva di esercitare la più ampia autonomia

discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire, esercitabile anche con la non individuazione di soggetti, nonché di annullare, modificare o revocare il presente avviso e di prorogarne o di riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione, senza che i candidati sollevino alcuna pretesa o diritto.

Trezzano sul Naviglio

Servizio Gestione Risorse Umane
Il Segretario Generale
Dott.ssa Grosso Gabriella

Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla protezione dei dati) riguardante dati personali identificativi e/o sensibili e/o giudiziari, per l'accesso alle procedure di reclutamento di personale tramite concorsi/selezioni.

La informiamo di quanto segue e in relazione ai dati personali che si intendono trattare:

I dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali, nell'ambito delle procedure di reclutamento di personale tramite concorsi/selezioni.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Trezzano sul Naviglio che Lei potrà contattare ai seguenti riferimenti:

Telefono: **02484181**

Indirizzo PEC: comune.trezzanosulnaviglio@legalmail.it

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

E' inoltre designato il Responsabile della protezione dei dati, contattabile al seguente indirizzo di posta elettronica: dpo.italia@gmail.com;

FINALITA' DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E FONTI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento è effettuato con finalità di acquisire i dati dei candidati necessari per l'espletamento delle procedure di reclutamento di personale tramite concorsi/selezioni al fine di instaurare un successivo rapporto di lavoro alle dipendenze del Comune di Trezzano sul Naviglio.

I dati sensibili e/o giudiziari raccolti sono solo quelli indispensabili per l'assolvimento di obblighi di legge connessi alle seguenti fonti normative:

DPR n. 3/1957, DPR n. 487/1994, D.Lgs. n. 267/2000, D.Lgs. n.165/2001, L. n.145/2002, L. n.15/2009, L. n.124/2015, D.Lgs n.75/2017 e Testo Unificato del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Trezzano sul Naviglio.

EVENTUALI DESTINATARI O CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

I dati potrebbero essere eventualmente trattati da soggetti privati e pubblici per attività

strumentali alle finalità indicate, di cui l'Ente si avvarrà come responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del Regolamento UE 2016/679.

Potranno inoltre essere comunicati a soggetti pubblici o privati qualora si renda necessario per l'osservanza di eventuali obblighi di legge.

TRASFERIMENTO DI DATI IN UN PAESE TERZO

Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I dati saranno conservati per il tempo necessario per seguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati al piano di conservazione dei documenti dell'Ente.

DIRITTO A RICHIEDERE AL TITOLARE DEL TRATTAMENTO L'ACCESSO AI DATI PERSONALI E LA RETTIFICA O LA CANCELLAZIONE DEGLI STESSI O LA LIMITAZIONE DEL TRATTAMENTO CHE LI RIGUARDANO O DI OPPORSI AL LORO TRATTAMENTO, OLTRE AL DIRITTO DELLA PORTABILITA' DEI DATI

Diritto di essere informato, diritto di opposizione, diritto di accesso, diritto di rettifica - Garante Privacy

RECLAMO ALL'AUTORITA' GARANTE PER LA PRIVACY

Esercizio dei diritti - Garante Privacy

CONSEGUENZE DEL RIFIUTO DI COMUNICAZIONE DI DATI PERSONALI NECESSARI PER IL RAPPORTO DI LAVORO.

Il conferimento dei dati sopra descritti è obbligatorio e finalizzato esclusivamente alla conduzione dei procedimenti connessi per l'espletamento delle procedure di reclutamento di personale tramite concorsi/selezioni al fine di instaurare un successivo rapporto di lavoro alle dipendenze del Comune di Trezzano sul Naviglio.

Qualora i dati richiesti non saranno rilasciati, non sarà possibile partecipare alle procedure di reclutamento di personale tramite concorsi/selezioni al fine di instaurare un successivo rapporto di lavoro alle dipendenze del Comune di Trezzano sul Naviglio.

PROCESSI DECISIONALI AUTOMATIZZATI RELATIVI AI DATI TRATTATI, ESCLUSIONE DELLA PROFILAZIONE DI CUI ALL'ART.22 PAR.1 E 4.

Non sussistono processi decisionali automatizzati relativi ai dati trattati, nè è prevista la profilazione di cui all'art. 22, par. 1 e 4.