

Comune di Trezzano sul Naviglio
Provincia di Milano
ORGANO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Oggetto: *asseverazione performance organizzativa anno 2023 e referto conclusivo anno 2023 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04 e art 7 dlgs n. 150/2009 come modificato dal dlgs n. 75/2017*

Il giorno 19 LUGLIO 2024 in seduta in parte telefonica e in parte tramite scambio congiunto di mail , si riunisce l'OCV al fine di verificare l'attuazione degli obiettivi assegnati con il Piano Performance/PIAO dell'esercizio 2023 e procedere alle necessarie asseverazioni. Si da atto che lo scrivente Organismo si è coordinato con il Segretario Comunale pro tempore dr.ssa Elisa Terrazzino per assicurare il necessario supporto informativo.

Visto il vigente Sistema di valutazione approvato con deliberazione di GC n. 205/2011;

Preso atto che con specifico provvedimento la Giunta Comunale ha approvato il PIAO/Piano delle Performance 2023/2025 (deliberazione di Giunta Comunale n. 83/2023, oltre le seguenti successive variazioni e integrazioni: n. 122/2023, n. 173/2023, n. 187/2023. n. 209/2023); si considerano utili, ai fini dell'assegnazione degli obiettivi anno 2023 anche i documenti di programmazione approvati dall'ente con particolare riferimento al DUP 2023/2025 e il Bilancio previsione 2023/2025.

Preso atto di aver ricevuto il consuntivo, redatto con il contributo di tutte le Posizioni Organizzative / Incaricati di Elevata Qualificazione e dal Segretario Comunale, relativo al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2023 .

Premesso che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Premesso inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;

Considerato che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;

Considerato che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;

Considerato che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:

1. al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
2. alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza,
3. alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi

Visto l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;

Preso atto dei report prodotti dalle PO/EQ;

Considerato che i risultati raggiunti per le attività indicate nel PIAO/Piano delle Performance, da intendersi come Valutazione della Performance Organizzativa del Settore o del servizio, sono stati oggetto di valutazione puntuale sulla base degli oggettivi indicatori di misura indicati nel citato documento di programmazione;

Visti i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;

Constatata la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto;

Verificati i risultati a consuntivo e svolto un confronto con il Segretario Comunale, lo scrivente Organismo certifica che l'esito complessivo degli obiettivi, divisi per area di responsabilità, è sintetizzato nella relazioni denominate "Consuntivo obiettivi" e "Relazioni dei singoli responsabili di Area" .

Ciò premesso,

L'OCV valuta, sulla base di quanto sopra, il raggiungimento degli obiettivi organizzativi di ciascun responsabile secondo la seguente percentuale di sintesi:

CONCLUSIONI		punteggio max 65
		Secondo sistema valutazione Segretario Comunale
TERRAZZINO ELISA	100%	
ZENDRA ERMANNO	100%	65,00
CIPRO DAVIDE	100%	65,00
ALI' LAURA FRANCESCA	100%	65,00
FESTA ANTONIO	100%	65,00
DE LORENZO GIOVANNI	100%	65,00

Lo scrivente Organismo segnala che il raggiungimento di una percentuale massima di conseguimento degli obiettivi in tutte le aree organizzative è stato presumibilmente determinato dal numero insolitamente elevato di delibere di aggiornamento del Piao/Piano Performance che ha, evidentemente, consentito anche un progressivo adattamento degli indicatori di risultato alla situazione gestionale di fatto.

In ogni caso non si ritiene di dover e, soprattutto, di poter mettere in discussione in questa sede il risultato delle relazioni a consuntivo ricevute.

Indi

AUTORIZZA

le PO/EQ a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.

Il Nucleo, per la valutazione dei collaboratori, autorizza le PO/EQ, anche in deroga parziale al vigente Sistema, perché le PO/EQ stesse possano attribuire, ai propri collaboratori in sede di valutazione individuale, percentuali di raggiungimento diverse in funzione dell'effettivo grado di

contribuzione del dipendente.

Ciò posto, il OcV, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009, assevera gli allegati reports di valutazione con le precisazioni relative al raggiungimento degli obiettivi indicate e motivate nel presente verbale e dispone la loro trasmissione, unitamente al presente verbale, al Capo dell'amministrazione leggasi Sindaco pro tempore affinché quest'ultimo prenda atto della valutazione della performance organizzativa complessiva, prenda atto degli eventuali scostamenti rilevati nel perseguimento degli obiettivi prefissati e, su tale base, provveda ad integrare ed aggiornare le priorità di mandato ed i relativi programmi, progetti ed azioni strategiche.

Si da infine atto che il Sindaco pro tempore per l'anno 2023 ha già definito, anche sulla base dei dati già conosciuti prima di essere riportati nel presente verbale e dopo aver acquisito le risultanze relative alla valutazione individuale dei collaboratori di ciascuna PO/EQ, ai sensi dell'art. 3.2.7 del sistema vigente di valutazione - Graduatoria Finale -, tenuto anche conto di quanto previsto dal Dlgs n.33/2013 e dalla L. 190/2012 in termini di controlli relativi a trasparenza e anti corruzione sulla base di eventuali segnalazioni da parte del Segretario Generale in qualità di responsabile Anti corruzione, la valutazione individuale delle PO/EQ stesse e che tali valutazioni verranno armonizzate, se e ove necessario, con le risultanze del presente verbale,

Letto, confermato e sottoscritto.

L'O.C.V.

Il Presidente

Dott. Andrea Scacchi



Dott.ssa Chiara Pollina



Rag. Lucio Marotta

