



COMUNE DI TREZZANO SUL NAVIGLIO

PROVINCIA DI MILANO

Via IV Novembre, 20090

Prop. n. 1318

Servizio Gestione Risorse Umane

DETERMINAZIONE N. 561 /
2024

OGGETTO: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DEL COMUNE DI TREZZANO SUL NAVIGLIO FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO DI EDUCATORE ASILO NIDO IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 3 - COMMA 5 DEL D.L. 22/04/2023 N. 44 CONVERTITO IN LEGGE, CON MODIFICAZIONI, DALL'ART. 1 - COMMA 1 DELLA L. 21/06/2023 N. 74.

IL RESPONSABILE DI AREA

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 118/2011;

VISTO lo Statuto comunale vigente;

VISTO il Regolamento comunale di Organizzazione;

VISTO il Regolamento comunale di Contabilità;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 54 del 27/09/2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2024/2026;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 74 del 21/12/2023 con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2024/2026;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 77 del 21/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026 e relativi allegati di legge;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 221 del 22/12/2023 ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2024/2026";

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 26 gennaio 2024, con la quale è stato approvato l'aggiornamento al P.I.A.O. 2024-2026 (documento nel quale è confluito il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza), e preso atto del rispetto delle azioni in esso contenute;

VISTI i Decreti del Sindaco n. 18 del 01/07/2022 e n. 7 del 11/06/2024;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 111 del 07/06/2024, avente ad oggetto: *"Revisione del piano triennale dei fabbisogni di personale – Programma assunzionale 2024-2025-2026"*;

DATO ATTO che nell'ambito della citata programmazione, al fine di valorizzare l'esperienza acquisita dai dipendenti assunti a tempo determinato negli anni precedenti, è stata prevista la copertura a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale con il profilo di Educatore Asilo Nido (ex Cat. C);

ATTESO che, contestualmente alle procedure di assunzione dall'esterno, è interesse programmatico dell'Amministrazione valorizzare l'esperienza professionale e le competenze acquisite in ambito lavorativo presso il Comune di Trezzano sul Naviglio a tempo determinato;

RICHIAMATO il D.L. 22 aprile 2023, n. 44 convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1 della L. 21 giugno 2023, n. 74 il quale stabilisce che *"Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione"*;

DATO pertanto ATTO che la citata novità normativa consente alle amministrazioni destinatarie di stabilizzare fino al 31 dicembre 2026 il personale assunto a tempo determinato nella medesima "qualifica professionale" posseduta nel corso del rapporto di lavoro con l'Ente, in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa:

- rapporto di lavoro con almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso l'Amministrazione che procede all'assunzione;
- assunzione esperita a seguito di procedura concorsuale conforme ai principi di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 (trasparenza, imparzialità, rispetto delle pari opportunità);
- possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 75/2017, secondo cui occorre risultare "in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della L. n. 124/2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati";
- possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 75/2017, ossia essere "stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione...";

TENUTO CONTO che l'art. 1, comma 14-ter del D.L. 09/06/2021, n. 80 convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1 della L. 06/08/2021, n. 113, ha prorogato fino al 31 dicembre 2024 la deroga all'obbligo di esperimento della

procedura per mobilità volontaria, di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, prima di procedere all'indizione di procedure selettive pubbliche, introdotta dall'art. 3, comma 8 della L. n. 56/2019, considerando a priori che la *ratio* della "stabilizzazione" è proprio quella di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e in definitiva quello di valorizzare le competenze professionali del personale comunale acquisite durante la pluriennale esperienza lavorativa;

CONSIDERATO inoltre che, dal punto di vista procedurale, si evince che le suddette stabilizzazioni avverranno previa indizione di apposita procedura selettiva, al verificarsi delle seguenti condizioni:

- espletamento di un colloquio preventivo selettivo rispetto alla effettiva contrattualizzazione a tempo indeterminato del personale precario, con criteri valutativi improntati ai principi cardini di imparzialità e merito;
- conseguimento della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, da intendersi come giudizio complessivo rispetto al servizio prestato presso l'ente a tempo determinato;

VISTI:

- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;

tutto ciò premesso;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse formano parte integrante e motivazionale del presente atto;
2. Di avviare la procedura di stabilizzazione di n. 1 unità di personale precario del Comune di Trezzano sul Naviglio ai sensi dall'art. 3, comma 5 del D.L. 22 aprile 2023, n. 44 convertito in legge, con modificazioni, dall'art.1, comma 1 della L. 21 giugno 2023, n. 74;
3. Di indire, pertanto, apposita selezione per la copertura tramite stabilizzazione di personale precario con contratto a tempo determinato di un posto di Educatore Asilo Nido (ex cat. C), evidenziando che tale procedura concretizza le previsioni generali della vigente programmazione del fabbisogno di personale;
4. Di demandare al Servizio Gestione Risorse Umane l'individuazione dei dipendenti in possesso dei requisiti e di comunicare agli stessi i contenuti della presente determinazione al fine della partecipazione alla procedura;
5. Di individuare, ai fini dell'espletamento della presente procedura, la seguente Commissione esaminatrice:
 - Presidente Segretario Comunale Dott.ssa Elisa Terrazzino;
 - Componenti: Ermanno Zendra e Noemi Guarraci;
6. Di dare atto che la presente determinazione sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi.

Lì, 26/06/2024

IL RESPONSABILE DI AREA
ZENDRA ERMANNO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI TREZZANO SUL NAVIGLIO

PROVINCIA DI MILANO

Via IV Novembre, 20090

Attestazione di Pubblicazione

Determina N. 561 del 26/06/2024

Servizio Servizio Gestione Risorse Umane

**Oggetto: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO
DETERMINATO DEL COMUNE DI TREZZANO SUL NAVIGLIO FINALIZZATO ALLA
COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO DI EDUCATORE ASILO
NIDO IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 3 - COMMA 5 DEL D.L.
22/04/2023 N. 44 CONVERTITO IN LEGGE, CON MODIFICAZIONI, DALL'ART. 1 -
COMMA 1 DELLA L. 21/06/2023 N. 74..**

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line per 15gg. consecutivi, dal 26/06/2024 al 11/07/2024

Comune di Trezzano Sul Naviglio li, 15/07/2024

Il Messo Comunale
(MEAZZINI UMBERTO)
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)