

Comune di Trezzano sul Naviglio
Provincia di Milano
ORGANO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Oggetto: *asseverazione performance organizzativa anno 2022 e referto conclusivo anno 2022 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04 e art 7 dlgs n. 150/2009 come modificato dal dlgs n. 75/2017*

Il giorno 21 settembre 2023 alle ore 15,00 in seduta telematica (videoconferenza tramite applicativo apposito), si riunisce l'OCV al fine di verificare l'attuazione degli obiettivi assegnati con il Piano esecutivo di gestione dell'esercizio 2022 e procedere alle necessarie asseverazioni. Si da atto che il Segretario Comunale pro tempore dr.ssa Elisa Terrazzino è presente per assicurare il necessario supporto informativo.

Visto il vigente Sistema di valutazione approvato con deliberazione di GC n. 205/2011;

Preso atto che con specifico provvedimento la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione e PEG/Piano degli obiettivi; si considerano utili, ai fini dell'assegnazione degli obiettivi anno 2022 anche i documenti di programmazione approvati dall'ente con particolare riferimento al DUP 2022/2024 e il Bilancio previsione 2022-2024.

Preso atto di aver ricevuto il consuntivo, redatto con il contributo di tutte le Posizioni Organizzative e dal Segretario Comunale, relativo al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2022 .

Premesso che l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Premesso inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;

Considerato che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;

Considerato che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;

Considerato che l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:

1. al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
2. alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza,
3. alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi

Visto l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;

Preso atto dei report prodotti dalle PO;

Considerato che i risultati raggiunti per le attività indicate nel Piano delle Performance, da intendersi come Valutazione della Performance Organizzativa del Settore o del servizio, sono stati oggetto di valutazione puntuale sulla base degli oggettivi indicatori di misura indicati nel citato documento di programmazione;

Visti i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;

Constatata la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto;

Verificati i risultati a consuntivo e svolto un confronto con il Segretario Comunale, lo scrivente Organismo certifica che l'esito complessivo degli obiettivi, divisi per area di responsabilità, è sintetizzato nella relazioni denominate "Consuntivo obiettivi" e "Consuntivo processi" .

Ciò premesso,

L'OCV valuta, sulla base di quanto sopra, il raggiungimento degli obiettivi organizzativi di ciascun responsabile secondo la seguente percentuale di sintesi:

CONCLUSIONI		punteggio max 65
		Secondo sistema valutazione Segretario Comunale
TERRAZZINO ELISA	79%	
ZENDRA ERMANNIO	78%	50,63
LAZZARO GIORGIO	64%	41,81
GALLI DANIELA	79%	51,12
FESTA ANTONIO	79%	51,12
DE LORENZO GIOVANNI	79%	51,12

Indi

AUTORIZZA

le PO a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.

Il Nucleo, per la valutazione dei collaboratori, autorizza le PO, anche in deroga parziale al vigente Sistema, perché le PO stesse possano attribuire, ai propri collaboratori in sede di valutazione individuale, percentuali di raggiungimento diverse in funzione dell'effettivo grado di contribuzione del dipendente.

Ciò posto, il OCV, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del DLGS n. 150/2009, assevera gli allegati reports di valutazione con le precisazioni e le modifiche relative al raggiungimento degli obiettivi indicate e motivate nel presente verbale e nella tavola sinottica allegata e dispone la loro trasmissione, unitamente al presente verbale, al Capo dell'amministrazione leggasi Sindaco pro tempore affinché quest'ultimo prenda atto della valutazione della performance organizzativa complessiva, prenda atto degli eventuali scostamenti rilevati nel perseguimento degli obiettivi prefissati e, su tale base, provveda ad integrare ed aggiornare le priorità di mandato ed i relativi programmi, progetti ed azioni strategiche.

Si da infine atto che il Sindaco ha già definito, anche sulla base dei dati già conosciuti prima di essere riportati nel presente verbale e dopo aver acquisito le risultanze relative alla valutazione individuale dei collaboratori di ciascuna PO, ai sensi dell'art. 3.2.7 del sistema vigente di valutazione - Graduatoria Finale -, tenuto anche conto di quanto previsto dal Dlgs n.33/2013 e dalla L. 190/2012 in termini di controlli relativi a trasparenza e anti corruzione sulla base di eventuali segnalazioni da parte del Segretario Generale in qualità di responsabile Anti corruzione, la valutazione individuale delle PO stesse e che tali valutazioni verranno armonizzate, se e ove necessario, con le risultanze del presente verbale,

Letto, confermato e sottoscritto.

L'O.C.V.
Il Presidente
Dott. Andrea Scacchi



Dott.ssa Chiara Pollina



Rag. Lucio Marotta

