

Comune di Trezzano sul Naviglio
Provincia di Milano
NUCLEO DI VALUTAZIONE IN COMPOSIZIONE MONOCRATICA

Oggetto: *validazione performance organizzativa anno 2025 e referto conclusivo anno 2025 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04 e art 7 Dlgs n. 150/2009 come modificato dal Dlgs n. 75/2017.*

Il giorno 10 Giugno 2026 si è riunito il Nucleo di Valutazione al fine di verificare l'attuazione degli obiettivi assegnati con il Piano Performance/PIAO dell'esercizio 2025 e procedere alle necessarie validazioni. Si dà atto che lo scrivente Organismo si è coordinato con il Segretario Comunale pro tempore dr.ssa Gabriella Grosso per assicurare il necessario supporto informativo.

Visto il vigente Sistema di valutazione approvato con deliberazione di GC n. 205/2011;

Preso atto che con specifico provvedimento la Giunta Comunale ha approvato il PIAO/Piano delle Performance 2025/2027 (approvato con deliberazione n. 52/2025); si considerano utili, ai fini dell'assegnazione degli obiettivi anno 2025 anche i documenti di programmazione approvati dall'ente con particolare riferimento al DUP 2025 /2027 ed il Bilancio di previsione 2025 /2027.

Preso atto di aver ricevuto il consuntivo, redatto con il contributo di tutte le Posizioni Organizzative / Incaricati di Elevata Qualificazione e dal Segretario Comunale, relativo al raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2025.

Premesso che l'art. 7 del Dlgs. 150/09 comma 1 stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Premesso inoltre che l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;

Considerato che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;

Considerato che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;

Considerato che l'art. 9 comma 2 del Dlgs. 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:

1. al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
2. alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza;
3. alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.

Visto l'art. 2094 del Codice Civile che prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;

Preso atto dei report prodotti dalle PO/EQ;

Considerato che i risultati raggiunti per le attività indicate nel PIAO/Piano delle Performance, da intendersi come Valutazione della Performance Organizzativa del Settore o del servizio, sono stati oggetto di valutazione puntuale sulla base degli indicatori di performance individuati nel citato documento di programmazione;

Visti i dati qualitativi e quantitativi attesi negli obiettivi comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;

Rilevata, sulla base della documentazione trasmessa, una generale coerenza tra obiettivi programmati e risultati rendicontati;

Verificati i risultati a consuntivo e svolto un confronto con il Segretario Comunale, lo scrivente Organismo prende atto che l'esito complessivo degli obiettivi, divisi per area di responsabilità, è sintetizzato nelle relazioni denominate "Relazioni dei singoli responsabili di Area".

Ciò premesso,

Il Nucleo di Valutazione valuta, sulla base di quanto sopra, il raggiungimento degli obiettivi organizzativi di ciascun responsabile secondo quanto indicato nella relazione redatta da ognuno di essi.

Il Nucleo prende atto delle risultanze contenute nelle relazioni a consuntivo trasmesse dai Responsabili, ferma restando la responsabilità degli stessi in ordine alla completezza, correttezza e veridicità dei dati rappresentati.

Il Nucleo suggerisce, per le future annualità, un ulteriore consolidamento metodologico degli indicatori di performance, con particolare riferimento alla misurabilità e verificabilità dei risultati attesi.

Il Nucleo di Valutazione dà atto che sussistono i presupposti per la liquidazione dei compensi incentivanti, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs. 165/01, come modificato dal Dlgs. 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.

Ciò posto, il Nucleo, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del Dlgs. n. 150/2009, attesta la coerenza metodologica degli allegati reports di valutazione con le precisazioni relative al raggiungimento degli obiettivi indicate e motivate nel presente verbale e dispone la loro trasmissione, unitamente al presente verbale, al Capo dell'amministrazione, il Sindaco pro tempore, affinché quest'ultimo prenda atto della valutazione della performance organizzativa complessiva, prenda atto degli eventuali scostamenti rilevati nel perseguimento degli obiettivi prefissati e, su tale base, provveda ad integrare ed aggiornare le priorità di mandato ed i relativi programmi, progetti ed azioni strategiche.

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Fabio Bonasegale

