



Trezzano Sul Naviglio 16/03/2026

C.a. Gent.ma Presidente del Consiglio
Sig.ra Teresa Carnovale

epc Egr. Sig. Sindaco
Dott. Giuseppe Morandi

Gent.ma Segretaria Comunale
Dott.ssa Gabriella Grosso

OGGETTO: Interrogazione ai sensi dell'art. 12 del Regolamento del Consiglio Comunale: assunzione di nr. 3 unità di personale a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di Operaio, Area degli Operatori.

PREMESSO CHE

con deliberazioni di Giunta Comunale 214/2024, 143/2025 e 178/2025 è stato revisionato, da questa amministrazione, il piano triennale dei fabbisogni del personale;

che con determinazione 749 del 16 settembre 2025 si è provveduto all'approvazione dell'avviso pubblico per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di nr. 3 posti di operai, area degli operatori;

che con determinazione dirigenziale nr. 1023 dell'11 dicembre 2025 sono stati approvati i verbali della commissione esaminatrice e la graduatoria finale del concorso di cui sopra;

che con determinazione dirigenziale nr. 8 del 14 gennaio 2026 si è provveduto all'assunzione di nr. 3 unità di personale a tempo indeterminato, con il profilo professionale di Operaio, rettificata dalla determina dirigenziale nr. 8 del 14 gennaio 2026;

che le 3 persone selezionate ed assunte a tempo pieno ed indeterminato hanno preso servizio a partire dall'11 febbraio 2026 con la firma di un contratto che prevede, come indicato nel CCNL, un periodo di prova pari a mesi due di effettivo lavoro. Data scadenza periodo di prova, presunta, quindi, 11 aprile 2026.

CONSIDERATO CHE:

l'avviso pubblico allegato alla determina dirigenziale 749/2025 recita che:

- Il candidato selezionato dovrà svolgere le mansioni ascrivibili all'area degli Operatori di cui alla declaratoria dell'Allegato A del C.C.N.L. Funzioni Locali 16 novembre 2022, così riassunte:
 - lavori di manutenzione degli immobili (lavori di imbiancatura, piccoli lavori di muratura, lavori elettrici e idraulici di base); manutenzione del verde e delle strade, sfalcio erba aree prative e bordi stradali, sollevamento e manutenzione chiusini stradali, recupero e trasporto per lo smaltimento dei sacchi rifiuti, ecc.), utilizzando le attrezzature manuali in dotazione alla squadra operai: decespugliatore, tosaerba, trapano, utensileria meccanica, ecc.
 - Guida dei mezzi in dotazione al Comune di Trezzano sul Naviglio.



che in data 12 febbraio 2026, protocollo 3797/2026, ho depositato una richiesta di accesso agli atti per poter visionare tutta la documentazione relativa alle pratiche di assunzione dei 3 operai, per poterne definire correttamente attività e mansioni;

che in data 12 marzo 2026 ho ricevuto solo parte della documentazione richiesta;

RILEVATO CHE

il documento di valutazione dei rischi (DVR) ad oggi redatto dal comune di Trezzano Sul Naviglio, obbligatorio per tutte le mansioni previste, per quanto a me pervenuto in data 12 marzo, non contempla nessuna figura professionale assimilabile a quella degli operai neoassunti;

che il D.lgs. 81/2008 prevede che tale documento sia aggiornato entro 30 giorni dalla data di assunzione di nuove figure professionali e ciò risulta non essere ancora avvenuto alla data odierna;

che solo in data 13/03/2026, oltre un mese dopo la presa in servizio delle 3 unità, con determina dirigenziale 197/2026, si è provveduto all'affidamento diretto per la fornitura di vestiario e DPI (dispositivi di protezione individuale) per la squadra manutentiva;

che solo in data 26/02/2026, 15 giorni dopo l'assunzione delle 3 unità, con determina dirigenziale 147/2026 si è provveduto all'affidamento diretto di materiale edile, equipaggiamento, vestiario a supporto della squadra di manutenzione;

che alla data del 12 marzo, oltre un mese dopo l'assunzione, non mi sono state fornite le informazioni in merito ai DPI, acquistati successivamente a tale data, e agli strumenti forniti agli operai, come richiesto dall'accesso agli atti, facendo presupporre che nell'arco del primo mese di lavoro le 3 unità non siano state messe in condizione di svolgere alcuna delle mansioni alle quali sono state adibite;

che alla data del 16 marzo non risulta alcuna determina o delibera atta all'acquisto di un mezzo consono allo svolgimento delle attività prevista dall'avviso pubblico pubblicato e da esso stesso previsto;

che alcune delle attività previste dall'avviso pubblico di assunzione, allegato alla determina dirigenziale 749/2025, quali la manutenzione del verde e delle strade, lo sfalcio dell'erba in aree prative, il recupero e il trasporto per lo smaltimento dei sacchi rifiuti sono oggetto di gare di appalto specifiche e milionarie, oltre a necessitare di specifica formazione e, in alcuni casi, specifica certificazione e che non sono stati prodotti riscontri su quanto fatto in merito;

che non è stata fornita indicazione al richiedente sulla valutazione di interferenze con altri soggetti o se è stato approntato, qualora necessario come immagino e credo, il DUVRI, il documento unico di valutazione dei rischi da interferenze, obbligatorio quando sussistono interferenze con altre società appaltatrici, come in questo caso;

che anche i lavori elettrici ed idraulici di base, previsti dall'avviso, necessitano di formazione e certificazioni specifiche che non sono state fornite al richiedente, facendomi così credere che non siano in possesso delle persone assunte

SI INTERROGA IL SINDACO E SI CHIEDE:

- a quali attività si sono dedicati, nel loro primo mese di impiego, le 3 unità appartenenti alla squadra di manutenzione;
- come questa amministrazione intenda salvaguardare la salute e la sicurezza dei 3 operai se, ad un mese dalla loro assunzione, non è stato aggiornato il DVR, non sono stati loro forniti i DPI, non è stata fatta loro alcuna formazione specifica e non sono stati chiariti i termini delle



interferenze con altre aziende operanti sul territorio in operazioni assimilabili, in contemporanea assenza del DUVRI;

- quando verranno adeguati questi documenti, obbligatori ed indispensabili, per la tutela dei lavoratori, e per quale motivo non sono stati rispettati i tempi di legge;
- per quale motivo, e con quali differenze, siano state approntate due diverse determinazioni per la fornitura di vestiario alla squadra di manutenzione, e quando lo stesso sarà fornito agli operai;
- quali DPI sono stati acquistati e in base a quali valutazioni visto e considerato che il DVR ancora non è stato aggiornato e quando saranno effettivamente forniti agli operai;
- come pensa, questa amministrazione, che le 3 unità possano operare se sprovviste della formazione e delle certificazioni necessarie per svolgere le mansioni cui sono state adibite;
- quando questa amministrazione intenderà mettere a disposizione della squadra manutenzione un mezzo idoneo per poter svolgere la loro attività;
- come può, questa amministrazione, valutare il periodo di prova delle 3 unità se le stesse non sono state messe nelle condizioni di poter svolgere il loro lavoro;
- in quanto tempo e in che modo ritiene, questa amministrazione, che la squadra di manutenzione, tanto decantata in campagna elettorale, possa essere una risorsa e non un mero costo per il nostro Ente;
- perché questa amministrazione non ha provveduto, prima dell'assunzione delle 3 unità, a adeguare la documentazione necessaria e a fornire, tempestivamente, alla squadra di manutenzione tutto ciò che era necessario per lo svolgimento del loro lavoro

Si richiede risposta scritta ed orale

Per il Partito Democratico, il capogruppo.