

# **PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEL COMUNE DI TREZZANO SUL NAVIGLIO**

**VERBALE N. 35 DEL 12.12.2025**

## **Contratto collettivo Integrativo parte economica – Anno 2025 Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria**

In data odierna il Collegio dei Revisori del Comune di Trezzano sul Naviglio, nelle persone del Presidente Dott. Riccardo Luigi Tofani e dei membri ordinari Rag. Tullio Paderno e Rag. Maria Assunta Colombo, nominati con deliberazione del Consiglio comunale n. 73 del 28.11.2024, si è riunito per deliberare in merito a quanto in oggetto.

Il Collegio dà atto di aver ricevuto in data 11.12.2025 la Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria relativa al Contratto Collettivo Integrativo parte economica- anno 2025, sottoscritta dal Segretario comunale e con parere favorevole del Responsabile finanziario.

### **IL COLLEGIO DEI REVISORI**

Visto l'art. 239 del D.Lgs. 267/2000, così come modificato dall'art. 3, comma 1, lett. o) della Legge 7 dicembre 2012 n. 213;

Preso atto che:

- l'art. 5, comma 3, del CCNL del 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 prevede che: *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, effettuati dall'Organi di Revisione.... A tal fine, l'ipotesi di contratto integrativo decentrato definita dalla Delegazione Trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'Organo di Governo dell'Ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto."*;
- il controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001, come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. 150/2009 (*il controllo sulla compatibilità dei costi ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005 della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori*)), è effettuato dall'organo di revisione economico – finanziaria;
- ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexsies, del D. Lgs. n. 165/2001 *"A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1"*;

- in data 19 luglio 2012, con circolare n.25, il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il contratto decentrato integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo;

Preso atto:

- della deliberazione della Giunta comunale n. 117 del 25/06/2025 avente ad oggetto: "Modifica delegazione di parte datoriale di cui al titolo II – art. 7 – comma 3 – Relazioni sindacali del CCNL 16 novembre 2022;
- della deliberazione della Giunta comunale n. 110 del 11.06.2025 avente ad oggetto: "Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2025. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa";
- della deliberazione della Giunta comunale n. 217 del 03.12.2025 ad integrazione della deliberazione n. 110 del 11.06.2025 di cui sopra;
- della determinazione dirigenziale del Segretario comunale n. 816 del 09.10.2025 avente ad oggetto: "Costituzione ai sensi dell'art. 79 del CCNL funzioni locali 16.11.2022 del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025";
- della determinazione dirigenziale del Segretario comunale n. 991 del 04.12.2025 avente ad oggetto: "Integrazione fondo salario accessorio 2025";

Visto:

- che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 04.12.2025 un ipotesi di contratto per l'utilizzo delle risorse anno 2025 per il personale dipendente – "Contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione di politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività del Comune di Trezzano sul Naviglio (MI) – anno 2025 Preintesa";
- che le Relazioni, illustrativa e tecnico-finanziaria, redatte e sottoscritte dal Segretario comunale, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001, illustrano i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata del 2025, risorse e fonti di finanziamento, indicando l'entità della spesa a carico del Bilancio dell'Ente e dalle quali emerge la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di Bilancio;
- che tali relazioni, illustrativa e tecnico-finanziaria, sono state redatte in conformità agli schemi di cui alla circolare MEF n. 25 del 19.07.2012;

Accertato:

- che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2025, come quantificate nel corpo della relazione illustrativa e tecnico finanziaria, ammonta ad € 559.688,50, così sintetizzate alla sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

|                                                                                                 |                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)                               | <b>546.572,58</b> |
| TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità' (B)                               | <b>80.770,93</b>  |
| <b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)</b> | <b>465.801,65</b> |
| TOTALE Risorse variabili (C)                                                                    | <b>111.009,50</b> |
| DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)                                                           | <b>17.122,65</b>  |
| <b>Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)</b>                                      | <b>93.886,85</b>  |
| <b>TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)</b>                                                                | <b>559.688,50</b> |

- ☐ il rispetto dei vincoli di bilancio: l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2025, così come attestato dal Responsabile finanziario;

Visto il rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale, nonché il rispetto dei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale delle attuali norme vigenti, così come dichiarato della Relazione di cui all'oggetto;

## ESPRIME

**parere favorevole** sulla Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria di cui all'oggetto, nonché in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2025.

## RACCOMANDA INOLTRE L'ENTE:

- di corrispondere la retribuzione di risultato al personale dipendente solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009, poiché condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al titolo III dello stesso D.Lgs. n. 150/2009;
- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance e degli atti connessi alla C.C.D.I., anche attraverso la pubblicazione della documentazione in apposita sezione dedicata del sito web dell'Ente;
- di ottemperare agli ulteriori adempimenti previsti all'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, per non incorrere alle sanzioni previste dall'art. 60, comma 2 ed al divieto di procedere a qualsiasi adeguamento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, ai sensi del comma 7 dello stesso art. 55, D.Lgs. n. 150/2009.

## IL COLLEGIO DEI REVISORI

(Dott. Riccardo Luigi Tofani)

(Rag Tullio Paderno)

(Rag. Maria Assunta Colombo)