

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
DEL COMUNE DI TREZZANO SUL NAVIGLIO

VERBALE N. 21 del 30/09/2026

PARERE IN MERITO ALLA MODIFICA DEL
PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
DEL TRIENNIO 2026/2028

Il Collegio dei Revisori del Comune di Trezzano sul Naviglio, nelle persone del Presidente Dott. Riccardo Luigi Tofani e dei membri ordinari Rag. Tullio Paderno e Rag. Maria Assunta Colombo, nominati con deliberazione del Consiglio comunale n. 73 del 28.11.2024, si è riunito per deliberare in merito a quanto in oggetto.

Visti

- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 6, comma 2, del D.lgs. 165/2001 secondo cui *«Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente»;*

- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 secondo il quale *«i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione»;*
- il DPCM del 17 Marzo 2020;

PRESO ATTO

- che ai sensi del DPCM citato il Comune di Trezzano sul Naviglio si colloca nella fascia demografica 10.000 – 59.999 abitanti e, pertanto, la percentuale da applicare al calcolo del “valore soglia” è pari al 27%;
- che sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 33 del [D.L. n. 34/2019](#) e dal [Decreto dei Ministri per la Pubblica Amministrazione, l'Economia e Finanze e dell'Interno del 17 marzo 2020](#) i comuni, articolati per dimensioni demografiche, sono suddivisi in tre gruppi a secondo del rapporto tra spesa del personale dell'ultimo consuntivo approvato (senza alcuna deroga) ed entrate correnti degli ultimi tre consuntivi approvati al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio preventivo assestato dell'ultimo anno in cui è stato approvato il consuntivo;
- che, sulla base della classificazione di cui sopra il Comune di Trezzano sul Naviglio è stato inserito nella fascia degli enti virtuosi, registrando una percentuale inferiore al valore soglia del 27% previsto, per cui può aumentare la propria spesa del personale, a condizione che con questi aumenti non superi il parametro di virtuosità. Ed inoltre che, questi aumenti vanno in deroga al tetto di spesa del personale del triennio 2011/2013 di cui ai commi da 557 a 562 della [legge n. 296/2006](#);
- il principio contabile n° 4/1 dell'armonizzazione contabile in forza del quale *«la programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113»;*
- le «Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche» del 22.07.2022;
- la Sentenza delle Sezioni riunite in sede giurisdizionale in speciale composizione n.

7/2022/DELC secondo la quale l'equilibrio pluriennale di bilancio rilevante ai fini dell'articolo 33, comma 2, del

D.L. 34/2019 per le assunzioni di personale a tempo indeterminato è funzionale ad attestare la concreta sostenibilità dei maggiori oneri di personale che l'ente intende stanziare nel bilancio per il quale è necessario l'atto di asseverazione da parte dell'Organo di revisione;

Esaminata

la proposta di modifica al piano di fabbisogno di personale (da ricondurre nell'ambito del Piano integrato di attività e organizzazione – P.I.A.O.) che prevede le seguenti assunzioni con le riportate modalità:

Anno	Sistema di classificazione	Area di inquadramento	n. Unità e Profilo professionale	Modalità	Spesa prevista in un anno per ogni singola unità CCNL 2022-2024
2026	Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Area degli istruttori	n. 7 Istruttori amministrativi	Mobilità/ concorso/ graduatoria di altri enti/scorrimiento graduatoria	€ 34.100,00
2026	Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Area degli istruttori	n. 1 Istruttore tecnico	Mobilità/ concorso/ graduatoria di altri enti/scorrimiento graduatoria	€ 34.100,00
2026	Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Area degli istruttori	n. 1 Istruttore contabile	Mobilità/ concorso/ graduatoria di altri enti/scorrimiento graduatoria	€ 34.100,00

Considerato

- la giusta copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2026/2028, attestata con parere favorevole del Responsabile finanziario;
- che le assunzioni previste vanno in parte a compensare tale spesa con il turn over di personale cessato e in cessazione;
- il margine di spesa sostenibile risulta rispettato così come attestato dai pareri tecnici e contabili allegati alla proposta di deliberazione in oggetto;

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE IN MERITO ALLA PROPOSTA DELIBERATIVA
AVENTE AD OGGETTO “GGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI
ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2026-2028 APPROVATO CON
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 73 DEL 15/04/2026”**

Trezzano sul Naviglio, 30.09.2026

IL COLLEGIO DEI REVISORI