



**COMUNE DI
TREZZANO SUL NAVIGLIO**
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO
Via IV Novembre, 20090

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE**

N. 176 del 30/09/2026

ORIGINALE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2026-2028 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 73 DEL 15/04/2026

L'anno **duemilaventisei** addì **trenta** del mese di **settembre** alle ore **10:17** nella Residenza Comunale, convocata nei modi di legge, si è legalmente riunita la Giunta Comunale.

MORANDI GIUSEPPE LUIGI	SINDACO	Presente
PULEO ANTONINO	VICE SINDACO	Presente
DI BISCEGLIE MATTIA	ASSESSORE	Presente
FERRANTE PAOLA	ASSESSORE	Presente
PIRANI LUISELLA	ASSESSORE	Presente
MENTO SALVATORE	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Partecipa il VICESEGRETRARIO COMUNALE FESTA ANTONIO .

Il Sig. MORANDI GIUSEPPE LUIGI assume la presidenza, riconosciuta valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta e dà avvio alla discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

Si dà atto che nessuno degli assessori presenti ha dichiarato la propria incompatibilità con l'oggetto della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 78 comma 2 del D.Lgs. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO lo Statuto comunale vigente;

VISTO il Regolamento comunale di Organizzazione;

VISTO il Regolamento comunale di Contabilità;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 92 del 26/09/2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2026/2028;

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 1 del 07/01/2026 immediatamente eseguibile avente ad oggetto "Approvazione Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2026/2028 e relativi adempimenti";

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 2 del 07/01/2026 immediatamente eseguibile avente ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di previsione 2026/2028 e relativi adempimenti";

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio comunale n. 18 del 24/02/2026 avente ad oggetto: "Manovra di Bilancio 2026/2028: riapprovazione Nota di aggiornamento DUP 2026/2028, Bilancio di previsione 2026/2028 e relativi adempimenti";

RICHIAMATA altresì la deliberazione della Giunta comunale n. 39 del 04/03/2026 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2026/2028 a seguito di riapprovazione manovra di Bilancio";

PREMESSO che:

- secondo quanto disposto dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, all'art. 6, primo comma, *"Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190"*;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 15.04.2026 la Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 6, commi 1 e 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti, secondo lo schema definito con D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81 concernente la definizione del suo contenuto, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028;

RILEVATO che il PIAO 2026/2028 del Comune di Trezzano sul Naviglio, documento di programmazione operativa e strategica comunale, è strutturato in quattro sezioni, articolate in sottosezioni:

- Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione;
- Sezione 2: Valore Pubblico, performance e anticorruzione - ripartita in sottosezioni di programmazione:
 - a) Valore pubblico;

- b) Performance;
 - c) Rischi costruttivi e trasparenza;
- Sezione 3: Organizzazione e capitale umano - ripartita in sottosezioni di programmazione:
 - a) struttura organizzativa;
 - b) organizzazione del lavoro agile;
 - c) piano triennale dei fabbisogni;
- Sezione 4: Monitoraggio;

RILEVATO che la sezione 3.3 del PIAO - "Piano Triennale dei fabbisogni di personale" definisce la programmazione delle risorse umane che, attraverso un'analisi quantitativa e qualitativa delle proprie esigenze di personale, definisce le tipologie di professioni e le competenze necessarie in correlazione ai risultati da raggiungere, in termini di prodotti e servizi in un'ottica di miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese;

VISTA la deliberazione consiliare n. 45 del 07/05/2026, con la quale questo Ente ha disposto l'affidamento in concessione/appalto a soggetti terzi (esternalizzazione) della gestione dei servizi educativi di asilo nido comunali per ragioni di ottimizzazione economico-finanziaria ed efficienza del servizio;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 138 del 15/07/2026 relativa alla modifica della struttura organizzativa dell'Ente;

RITENUTO opportuno a seguito della modifica organizzativa dell'Ente di cui sopra provvedere ad un aggiornamento del Piano assunzionale del Comune di Trezzano sul Naviglio;

VISTA altresì la deliberazione della Giunta comunale n. 139 del 15/07/2026 avente ad oggetto: "Esternalizzazione dei servizi di Asilo nido – presa d'atto e contestuale modifica dell'organigramma e della dotazione organica dell'Ente per la ricollocazione e l'inserimento del personale educativo presso gli uffici amministrativi comunali";

RITENUTO altresì opportuno provvedere alla modifica del Fabbisogno del personale 2026/2028 sulla base della modifica dell'Organigramma e della dotazione organica del Comune scaturente dall'assegnazione a taluni uffici amministrativi del personale già inquadrato nel profilo professionale di educatore, previo adeguamento del relativo inquadramento professionale;

DATO ATTO che l'Ente può, in qualsiasi momento, modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale ove sopravvengano esigenze nuove tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento;

CONSIDERATO quindi necessario procedere alla modifica della Sezione 3.3 del PIAO approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 15/04/2026 attraverso l'approvazione del nuovo "*Allegato M_Piano Triennale del Fabbisogno del Personale*" quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

PRESO ATTO delle attestazioni fornite dai vari Responsabili di Aree in merito all'assenza di personale in eccedenza e/o sovrannumero;

VISTO il DPCM del 17 Marzo 2020;

PRESO ATTO che ai sensi del DPCM citato il Comune di Trezzano sul Naviglio si colloca nella fascia demografica 10.000 – 59.999 abitanti e, pertanto, la percentuale da

applicare al calcolo del "valore soglia" è pari al 27%;

RILEVATO che sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 33 del [D.L. n. 34/2019](#) e dal [Decreto dei Ministri per la Pubblica Amministrazione, l'Economia e Finanze e dell'Interno del 17 marzo 2020](#) i comuni, articolati per dimensioni demografiche, sono suddivisi in tre gruppi a secondo del rapporto tra spesa del personale dell'ultimo consuntivo approvato (senza alcuna deroga) ed entrate correnti degli ultimi tre consuntivi approvati al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio preventivo assestato dell'ultimo anno in cui è stato approvato il consuntivo;

PRESO ATTO che, sulla base della classificazione di cui sopra il Comune di Trezzano sul Naviglio è stato inserito nella fascia degli enti virtuosi, registrando una percentuale inferiore al valore soglia del 27% previsto, per cui può aumentare la propria spesa del personale, a condizione che con questi aumenti non superi il parametro di virtuosità. Ed inoltre che, questi aumenti vanno in deroga al tetto di spesa del personale del triennio 2011/2013 di cui ai commi da 557 a 562 della [legge n. 296/2006](#);

RILEVATO che includendo le azioni assunzionali previste dal nuovo "*Allegato M_Piano Triennale del Fabbisogno del Personale*" risulta rispettata la soglia di spese per nuove assunzioni, ricalcolata a seguito dell'approvazione del Rendiconto dell'esercizio 2025 con deliberazione del Consiglio comunale n. 41 del 30/04/2026 quale spesa per capacità assunzionale potenziale nel bilancio di previsione 2026/2028;

VISTO il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

VISTI gli allegati pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

Con voti unanimi legalmente espressi;

DELIBERA

1. DI DARE ATTO che nel Comune di Trezzano sul Naviglio non si registrano condizioni di eccedenza del personale;
2. DI APPROVARE per le motivazioni di cui in premessa, l'aggiornamento della Sezione 3.3. del Piano Integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 con il nuovo "*Allegato M_Piano Triennale del Fabbisogno del Personale*" quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. DI PRENDERE ATTO degli adeguamenti contrattuali e dei provvedimenti di mobilità scaturenti dalla modifica dell'Organigramma e della dotazione organica del Comune a seguito dell'assegnazione a taluni uffici amministrativi del personale già inquadrato nel profilo professionale di educatore, previo adeguamento del relativo inquadramento professionale;
4. DI DARE ATTO che le assunzioni previste nel Piano di cui al punto 2 della presente deliberazione risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore;
5. DI DARE ATTO che il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti di cui al citato Decreto 17 marzo 2020 resterà compreso anche negli anni successivi nel tetto del 27% quindi della soglia massima prevista per gli enti c.d. virtuosi, senza considerare in tale ambito le eventuali assunzioni etero finanziate effettuate a decorrere dal 13 ottobre 2020;
6. DI AUTORIZZARE il Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane a dare corso alle relative procedure per l'assunzione del nuovo personale previsto nel

Piano di cui al punto 2 del dispositivo, ovvero:

- procedere con la sostituzione di personale che ha cessato/cesserà dal servizio, nel rispetto dell'eventuale periodo di conservazione del posto, così come definito nel Piano allegato;
- procedere con le ulteriori assunzioni rispetto al Piao precedentemente approvato, ovvero:

Anno	Sistema di classificazione	Area di inquadramento	n. Unità e Profilo professionale	Modalità	Spesa prevista in un anno per ogni singola unità CCNL 2022-2024
2026	Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Area degli istruttori	n. 7 Istruttori amministrativi	Mobilità/ concorso/ graduatoria di altri enti/scorrimenti o graduatoria	€ 34.100,00
2026	Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Area degli istruttori	n. 1 Istruttore tecnico	Mobilità/ concorso/ graduatoria di altri enti/scorrimenti o graduatoria	€ 34.100,00
2026	Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Area degli istruttori	n. 1 Istruttore contabile	Mobilità/ concorso/ graduatoria di altri enti/scorrimenti o graduatoria	€ 34.100,00

7. DI PUBBLICARE la presente deliberazione nelle apposite sottosezioni della sezione denominata "Amministrazione trasparente" del sito del Comune di Trezzano sul Naviglio;
8. DI TRASMETTERE la presente deliberazione, secondo le modalità previste dalla normativa vigente normativa, al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Successivamente, ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di attribuire al presente atto immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, D.Lgs. 267/2000, stante la necessità di definire la nuova programmazione organizzativa ed adottare gli adempimenti conseguenti.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

II SINDACO
MORANDI GIUSEPPE LUIGI

II VICESEGRETARIO COMUNALE
FESTA ANTONIO

Comune di Trezzano sul Naviglio – Piano triennale del fabbisogno di personale 2026 – 2027 – 2028 (ALLLEGATO M)												
Organigramma			Personale in servizio alla data di approvazione PIAO – Delibera G.C. 73 del 15.04.2026	Programmazione del fabbisogno						Personale riportato da precedenti PTFP	Progressioni verticali con comparativa 2026	Personale in prospettiva
Area	Ex Cat.	Profilo		Cessazioni			Assunzioni					
				2026	2027	2028	2026	2027	2028	2026		
AREA POLIZIA LOCALE, PROTEZIONE CIVILE E SPORTELLO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE	D	COMANDANTE E.Q.	1									1
	D	UFFICIALE	1									1
	C	AGENTI P.L.	20	-3	-1	-1	3	1	1	3		23
	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	0				4					4
TOTALE			22	-3	-1	-1	7	1	1	3	0	29
AREA SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI E TRIBUTARI	D	FUNZIONARIO E.Q.	1									1
	D	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	2	-2								0
	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	8	-1	-1		3					9
	C	ISTRUTTORE CONTABILE	1				3	2				6
	B	OPERATORE ESPERTO	1									1
TOTALE			13	-3	-1	0	6	2	0	0	0	17
AREA SERVIZI DIRETTIVI GENERALI	D	FUNZIONARIO E.Q.	1									1
	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	12	-2	-3		5	2				14
TOTALE			13	-2	-3	0	5	2	0	0	0	15
AREA ISTRUZIONE, CULTURA E SPORT	D	FUNZIONARIO E.Q.	1		-1							0
	D	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	1								1	2
	C	ISTRUTTORE BIBLIOTECA	1									1
	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	3				2					5
TOTALE			6	0	-1	0	2	0	0	0	1	8
AREA SERVIZI TECNICI E TERRITORIO	D	FUNZIONARIO E.Q. TECNICO	1									1
	D	FUNZIONARIO TECNICO	3							3		6
	D	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	1									1
	C	ISTRUTTORE TECNICO	4	-1			1	1				5
	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	3				1					4
	B	OPERATORE ESPERTO	3		-1	-1						1
	A	OPERATORI	3									3
TOTALE			18	-1	-1	-1	2	1	0	3	0	21
AREA INNOVAZIONE TECNOLOGICA, DIGITALE, SEGRETERIA E SOCIALE	D	FUNZIONARIO E.Q. TECNICO	1									1
	D	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	1	-1			+1P.T	1				1
	D	ASSISTENTE SOCIALE	4		-1		1					4
	D	EDUCATORI tempo determinato	2	-2								0
	C	EDUCATRICI NIDO	8	-8								0
	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	9	-2	-1		5	2				13
	C	ISTRUTTORE TECNICO informatico	1				1					2
	B	OPERATORE ESPERTO	2									2
TOTALE			28	-13	-2	0	7	3	0	0	0	23
TOTALI			100	-22	-9	-2	29	9	1	6	1	113

Qualora dovessero verificarsi nel corso del triennio ulteriori cessazioni di personale non riportate nel presente Piano, sono consentite le assunzioni per sostituzioni, nel rispetto dell'eventuale periodo di conservazione del posto.

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
DEL COMUNE DI TREZZANO SUL NAVIGLIO

VERBALE N. 21 del 30/09/2026

PARERE IN MERITO ALLA MODIFICA DEL
PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
DEL TRIENNIO 2026/2028

Il Collegio dei Revisori del Comune di Trezzano sul Naviglio, nelle persone del Presidente Dott. Riccardo Luigi Tofani e dei membri ordinari Rag. Tullio Paderno e Rag. Maria Assunta Colombo, nominati con deliberazione del Consiglio comunale n. 73 del 28.11.2024, si è riunito per deliberare in merito a quanto in oggetto.

Visti

- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 6, comma 2, del D.lgs. 165/2001 secondo cui *«Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente»;*

- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 secondo il quale «i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione»;
- il DPCM del 17 Marzo 2020;

PRESO ATTO

- che ai sensi del DPCM citato il Comune di Trezzano sul Naviglio si colloca nella fascia demografica 10.000 – 59.999 abitanti e, pertanto, la percentuale da applicare al calcolo del “valore soglia” è pari al 27%;
- che sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 33 del [D.L. n. 34/2019](#) e dal [Decreto dei Ministri per la Pubblica Amministrazione, l'Economia e Finanze e dell'Interno del 17 marzo 2020](#) i comuni, articolati per dimensioni demografiche, sono suddivisi in tre gruppi a secondo del rapporto tra spesa del personale dell'ultimo consuntivo approvato (senza alcuna deroga) ed entrate correnti degli ultimi tre consuntivi approvati al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio preventivo assestato dell'ultimo anno in cui è stato approvato il consuntivo;
- che, sulla base della classificazione di cui sopra il Comune di Trezzano sul Naviglio è stato inserito nella fascia degli enti virtuosi, registrando una percentuale inferiore al valore soglia del 27% previsto, per cui può aumentare la propria spesa del personale, a condizione che con questi aumenti non superi il parametro di virtuosità. Ed inoltre che, questi aumenti vanno in deroga al tetto di spesa del personale del triennio 2011/2013 di cui ai commi da 557 a 562 della [legge n. 296/2006](#);
- il principio contabile n° 4/1 dell'armonizzazione contabile in forza del quale «la programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113»;
- le «Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche» del 22.07.2022;

- la Sentenza delle Sezioni riunite in sede giurisdizionale in speciale composizione n.

7/2022/DELC secondo la quale l'equilibrio pluriennale di bilancio rilevante ai fini dell'articolo 33, comma 2, del

D.L. 34/2019 per le assunzioni di personale a tempo indeterminato è funzionale ad attestare la concreta sostenibilità dei maggiori oneri di personale che l'ente intende stanziare nel bilancio per il quale è necessario l'atto di asseverazione da parte dell'Organo di revisione;

Esaminata

la proposta di modifica al piano di fabbisogno di personale (da ricondurre nell'ambito del Piano integrato di attività e organizzazione – P.I.A.O.) che prevede le seguenti assunzioni con le riportate modalità:

Anno	Sistema di classificazione	Area di inquadramento	n. Unità e Profilo professionale	Modalità	Spesa prevista in un anno per ogni singola unità CCNL 2022-2024
2026	Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Area degli istruttori	n. 7 Istruttori amministrativi	Mobilità/ concorso/ graduatoria di altri enti/scorrimiento o graduatoria	€ 34.100,00
2026	Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Area degli istruttori	n. 1 Istruttore tecnico	Mobilità/ concorso/ graduatoria di altri enti/scorrimiento o graduatoria	€ 34.100,00
2026	Assunzione a tempo pieno e indeterminato	Area degli istruttori	n. 1 Istruttore contabile	Mobilità/ concorso/ graduatoria di altri enti/scorrimiento o graduatoria	€ 34.100,00

Considerato

- la giusta copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2026/2028, attestata con parere favorevole del Responsabile finanziario;
- che le assunzioni previste vanno in parte a compensare tale spesa con il turn over di personale cessato e in cessazione;
- il margine di spesa sostenibile risulta rispettato così come attestato dai pareri tecnici e contabili allegati alla proposta di deliberazione in oggetto;

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE IN MERITO ALLA PROPOSTA DELIBERATIVA
AVENTE AD OGGETTO “GGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI
ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2026-2028 APPROVATO CON
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 73 DEL 15/04/2026”**

Trezzano sul Naviglio, 30.09.2026

IL COLLEGIO DEI REVISORI



COMUNE DI TREZZANO SUL NAVIGLIO

PROVINCIA DI MILANO

Via IV Novembre, 20090

Proposta N. 2026 / 2928

AREA SERVIZI ECONOMICO - FINANZIARI E TRIBUTARI

OGGETTO: AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2026-2028 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 73 DEL 15/04/2026

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267e dell'art. 147 bis, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 25/09/2026

IL FUNZIONARIO
CARANNANTE ROSARIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI TREZZANO SUL NAVIGLIO

PROVINCIA DI MILANO

Via IV Novembre, 20090

Proposta N. 2026 / 2928

AREA SERVIZI ECONOMICO - FINANZIARI E TRIBUTARI

OGGETTO: AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2026-2028 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 73 DEL 15/04/2026

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267e dell'art. 147 bis , si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile.

Lì, 25/09/2026

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI
CARANNANTE ROSARIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)